**Законом Республики Беларусь от 27 декабря 2019 г. №274-З «Об изменении закона Республики Беларусь «Об охране труда» внесены изменения в Закон Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда), вступили в силу с 28.06.2020.**

Часть 1 ст. 2 Закона об охране труда излагается в новой редакции и дополняется нормой о том, что отношения в области охраны труда регулируются законодательством об охране труда, а также международными договорами Республики Беларусь и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза, включая технические регламенты Таможенного союза, Евразийского экономического союза, содержащие требования по охране труда.

Статьей 10 Закона об охране труда местные исполнительные и распорядительные органы наделяются полномочиями на оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной им территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности (абз. 10).

В отношении работников закреплены новые правовые положения, предусматривающие следующее:

- отказ работающего по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, от выполнения работы (оказания услуги) в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровью.

Согласно ч.3 ст.11 Закона об охране труда работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором, а также в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.

При отказе от выполнения работы (оказания услуги) по указанным основаниям работающий по гражданско-правовому договору обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю о мотивах такого отказа.

- возможность досудебного рассмотрения  разногласий по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.

В ст. 32 Закона об охране труда закрепляется норма, касающаяся права работающего или его представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в случае отказа работодателя в проведении расследования несчастного случая на производстве, составлении акта о несчастном случае на производстве или несоответствия изложенных в таком акте обстоятельств несчастного случая фактическим обстоятельствам обратиться в Департамент государственной инспекции труда, его обособленные территориальные подразделения или в суд.

- определение прав и обязанностей нанимателей и работников-надомников и домашних работников по вопросам охраны труда.

Закон об охране труда дополнен двумя новыми статьями, в которых закрепляются особенности организации труда работников-надомников (статья 16-1 «Охрана труда работников-надомников») и домашних работников (статья 16-2 «Охрана труда домашних работников»).

В отношении нанимателей можно отметить следующие изменения:

- обязанности нанимателей дополнены нормой, предусматривающей назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ (абз.15 ч.2 ст.17 Закона об охране труда);

- в целях создания условий для объективного и всестороннего рассмотрения обращений граждан и юридических лиц по вопросам охраны труда без проведения проверки устанавливается обязанность нанимателя предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии (абз.10 ч.1 ст.17 Закона об охране труда);

- расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель (ч.6 ст.27 Закона об охране труда). При этом, в случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

В целом Закон об изменении Закона об охране труда направлен на совершенствование норм Закона об охране труда с целью обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе их трудовой деятельности и создает правовые предпосылки для дальнейшего совершенствования и развития законодательства об охране труда.